

VOORBEELD:

Regeling voor tegenstrijdige belangen bestuursleden in stichting zonder RvC

24-06-2021, stichting AdviesBrigade, Arnhem

Toelichting:

Per 1 juli 2021 is de stichting (ogv de WBTR) verplicht een regeling voor tegenstrijdige belangen van bestuursleden van een stichting te hebben.

Hieronder wordt een voorbeeld gegeven voor een regeling voor tegenstrijdige belangen van bestuursleden van een stichting zonder Raad van Commissarissen. Check vooraf of de statuten van de stichting niet al een dergelijke regeling bevatten. Zo niet, dan hoeven de statuten niet direct te worden gewijzigd, maar kan de regeling worden opgenomen in het Bestuursreglement of Huishoudelijk Reglement van de stichting. Dit voorbeeld is bedoeld voor vrij gebruik door stichtingen van vrijwilligersorganisaties in Arnhem.

Tegenstrijdige belangen bestuursleden van de stichting

1. Een tegenstrijdig belang is een persoonlijk belang dat in strijd is of kan komen met het belang van de stichting en de daaraan verbonden organisatie. Onder een tegenstrijdig belang wordt in dit reglement in ieder geval, maar niet uitsluitend, verstaan:
 - a. Aangelegenheden betreffende een bestuurslid zelf, zijn echtgenoot of geregistreerd partner, zijn familieleden of aan hem gelieerde rechtspersonen (waarin hij aandeelhouder of bestuurder is);
 - b. De situatie waarin de stichting een zakelijke verhouding heeft of wil aangaan met een bedrijf of anderszins organisatie waarin een bestuurslid, zijn echtgenoot of geregistreerd partner, een familielid of een rechtspersoon waarin hij aandeelhouder of bestuurder is een financieel belang of zeggenschap heeft of waarin het bestuurslid toezichthouder is;
 - c. Alle overige zaken waarvan het bestuur vaststelt dat sprake is van een tegenstrijdig belang.
2. Ieder lid van het bestuur meldt alle relevante functies en nevenfuncties, bezoldigd of onbezoldigd, aan het bestuur. Een functie of nevenfunctie is relevant als de vervulling ervan een tegenstrijdig belang met de stichting kan opleveren of anderszins het functioneren als bestuurslid negatief kan beïnvloeden. Het bestuur zorgt ervoor dat alle relevante nevenfuncties van bestuursleden worden vastgelegd in een voor alle bestuursleden toegankelijk (digitaal) overzicht en dat dit overzicht actueel wordt gehouden.
3. Een bestuurslid meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang terstond aan de overige bestuursleden en verschaft daarover alle relevante informatie. Zo nodig besluit het bestuur, buiten aanwezigheid van het betrokken bestuurslid, of sprake is van een tegenstrijdig belang.
4. Een tegenstrijdig belang van een bestuurder bij een te nemen bestuursbesluit wordt vermeld in de notulen van de desbetreffende bestuursvergadering. Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en de besluitvorming indien hij daarbij een tegenstrijdig belang heeft. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, omdat alle bestuursleden een tegenstrijdig belang hebben, is het bestuur daartoe alsnog bevoegd, mits het besluit en de overwegingen die aan het besluit ten grondslag liggen schriftelijk worden vastgelegd door het bestuur.
5. Bij het staken der stemmen ter zake van een aangelegenheid waarin een of meer bestuursleden een tegenstrijdig belang heeft beslist de voorzitter van het bestuur. De voorzitter van het bestuur zal zich bij stemmingen over genoemde onderwerpen niet onthouden van stemming.

Disclaimer:

Deze notitie over een regeling voor tegenstrijdige belangen van bestuursleden van een stichting zonder Raad van Commissarissen is gemaakt door de Stichting AdviesBrigade te Arnhem. Aan deze notitie is de grootste zorg besteed, maar de Stichting AdviesBrigade kan niet garanderen dat de informatie in de notitie volledig en correct is. De Stichting AdviesBrigade en de aan haar verbonden adviseurs zijn niet aansprakelijk voor schade als gevolg van de inhoud of het gebruik van deze notitie.